Утверждаю

Директор ГАПОУ СО «ЕКТС»

_____Д.В. Шевченко

МОДЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ГАПОУ СО «ЕКТС»

На 2025-2028 год

Цель деятельности ЦК: Создание и развитие в колледже эффективной системы содействия занятости и карьерному росту выпускников, обеспечивающей кадровые потребности ключевых отраслей экономики Свердловской области (строительство, железнодорожный транспорт, гостеприимство, предприятия ОПК, металлургия, машиностроение, банковская сфера, сфера ИТ-технологий) через активное использование инструментов Национальной системы квалификаций и механизмов социального партнерства.

Задачи ЦК:

1. Организовать систему профориентации, профинформации и карьерного консультирования на всех этапах обучения.
2. Содействовать в трудоустройстве выпускников, включая сопровождение их карьерного пути.
3. Развивать и координировать партнёрские отношения с работодателями, объединениями работодателей (в т.ч. СРО в строительстве), ЦЗН, Центрами оценки квалификаций (ЦОК) и Советами по профессиональным квалификациям (СПК) для формирования актуальных требований к выпускникам и организации независимой оценки их квалификаций.
4. Формировать у обучающихся карьерных компетенций (навыки проектирования карьеры, эффективной самопрезентации, составления резюме, прохождения собеседования).
5. Сопровождать профессиональную адаптацию выпускников и мониторинг их профессионального развития.
6. Содействовать адаптации и актуализации образовательных программ (ОПОП) на основе обратной связи от рынка труда, анализа профессиональных стандартов и результатов независимой оценки квалификаций (НОК) выпускников.
7. Организовать работу с особыми категориями выпускников (инвалиды, лица с ОВЗ, сироты).
8. Организовать систему информирования и подготовки обучающихся к процедурам независимой оценки квалификаций на базе ЦОК.

Организационный компонент

Региональный уровень:

- Министерство образования Свердловской области;
- Региональный модельный центр СО;
- Советы по профессиональным квалификациям (СПК) по направлениям "Строительство", "Туризм и гостеприимство";
- Центры оценки квалификаций (ЦОК), аккредитованные в сфере строительства и транспорта.

Муниципальный уровень:

- Департамент образования г. Екатеринбург;
- Департамент образования Кировский район г. Екатеринбург;
- Центр занятости населения Кировский район города Екатеринбурга;
- Центр занятости населения г. Екатеринбург.

Уровень ПОО:

- Администрация;
- Центр карьеры;
- Отдел производственной практики;
- Методическая служба;
- Преподаватели и мастера п/о;
- Студенческое самоуправление.

Ключевые партнеры – работодатели:

- Холдинг «РЖД» ПМС -171 (Свердловская железная дорога);
- Ведущие строительные компании: ООО "ЛСР", ООО "Эфес", ОО "УК "Территория", ООО «Атомстройкомплекс-Строительство», ОАО "Корпорация Маяк", ООО “Стройтэк”, АСРО "Строители Свердловской области", ЗАО "Отделстрой"; Ассоциация отелей Свердловской области.

Направления деятельности ЦК

Мотивационно-ценностное:

1. Профориентационные мероприятия («Дни карьеры», встречи с выпускниками).
2. Встречи с успешными выпускниками и ведущими специалистами отрасли («Люди профессии»).
3. Экскурсии на предприятия-партнёры для погружения в профессиональную среду.
4. Тренинги по целеполаганию, самоорганизации и личной эффективности.
5. Мотивационные сессии с участием работодателей и карьерных консультантов.
6. Размещение на информационных ресурсах материалов о карьерных успехах выпускников («Доска почёта», статьи в социальных сетях).
7. Поддержка студенческих инициатив: участие в клубах, проектах и объединениях профессиональной направленности.
8. Поощрение активности студентов в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах профессионального мастерства, в т.ч. в региональных отраслевых чемпионатах («СтройИндустрия Свердловской области»).

Информационно-аналитическое:

1. Мониторинг рынка труда Свердловской области и образовательных потребностей.
2. Анализ требований профессиональных стандартов и их сопоставление с содержанием образовательных программ.
3. Ведение базы вакансий и резюме.
4. Ведение базы данных о востребованных в регионе профессиональных квалификациях и соответствующих им ЦОК.
5. Информирование через сайт, соцсети, MAX, VK или Телеграм-канал.
6. Анализ трудоустройства выпускников.
7. Ведение и регулярное обновление раздела «Центр карьеры» на сайте ОО.

Организационно-деятельностное:

1. Ярмарки вакансий и дни компаний.
2. Организация практик и стажировок на ведущих предприятиях-партнерах Свердловской области, в т.ч. преддипломной практики с последующим трудоустройством.
3. Групповое и индивидуальное консультирование по составлению резюме и портфолио.
4. Тренинги по подготовке к собеседованию.

5. Привлечение работодателей к участию в итоговой аттестации (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен).
6. Организация и методическое сопровождение процедур демонстрационного экзамена по стандартам «Профессионалы».
7. Содействие в направлении выпускников и студентов выпускных курсов на независимую оценку квалификаций в ЦОК.
8. Развитие системы наставничества на предприятиях.
9. Проведение собеседований с работодателями на базе колледжа.

Консультационное и методическое:

1. Индивидуальное карьерное консультирование и построение ИПР (индивидуального плана развития).
2. Консультирование обучающихся по вопросам построения индивидуальных образовательно-карьерных траекторий с учетом требований профессиональных стандартов и рамки квалификаций.
3. Методическая поддержка педагогических работников по вопросам профориентации и карьеры.
4. Психолого-педагогическое сопровождение студентов (в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ).

Рефлексивно-оценочное:

1. Организация и проведение мониторинга трудоустройства и карьерных траекторий выпускников.
2. Верификация данных о трудоустройстве через ЦЗН и портал «Работа в России».
3. Анкетирование выпускников и работодателей.
4. Мониторинг карьерных траекторий выпускников.
5. Подготовка аналитических отчетов и рекомендаций по корректировке образовательных программ на основе данных мониторинга.

Показатели, характеризующие деятельность ЦК (в динамике на 3 года)

Показатель	Базовый год на 2025	План на 2026 год	План на 2027 год	План на 2028 год
Количественные показатели				
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности	>70%	>75%	>80%	>82%
Доля выпускников, трудоустроенных в	>55%	>58%	>60%	>65%

течение 3-х месяцев после выпуска				
Уровень удовлетворённости работодателей	>80%	>82%	>85%	>87%
Доля выпускников, получивших карьерные консультации	85%	>88%	>90%	>92%
Количество предприятий-партнёров, с которыми заключены новые соглашения	+5-7	+5-7	+5-7	+5-7
Доля студентов, прошедших процедуру НОК/демоэкзамена	>80%	>81%	>82%	>85%
Доля выпускников, продолжающих образование	~5%	~5-7%	~7%	~7-10%
Качественные показатели				
Наличие и выполнение ежегодного плана работы ЦК	Да	Да	Да	Да
Внедрение и функционирование цифровой платформы/базы данных для выпускников и работодателей	Запуск	Функционирует	Оптимизация	Полный цикл
Количество образовательных программ, скорректированных по итогам мониторинга и обратной связи от работодателей/СПК	1-2	2-3	3-4	1-2
Заключение соглашения о сотрудничестве с профильными СПК и ЦОК	1	2	2-3	3-4